gemeente Terschelling

Raadsvoorstel

Onderwerp:	Start traject Bestuurlijke Vernieuwing en instelling stuurgroep
Jaar/nummer:	2026/0067
In behandeling bij:	mr. R.S. Cazemier wnd. burgemeester

De raad wordt voorgesteld te besluiten:

1. Het traject **Bestuurlijke Vernieuwing** te starten.
2. Vast te stellen dat bestuurlijke vernieuwing een gezamenlijk proces is van gemeenteraad, college, ambtelijke organisatie, griffie en inwoners.
3. Een stuurgroep Bestuurlijke Vernieuwing in te stellen, bestaande uit:
    - de burgemeester (portefeuillehouder Bestuurlijke Vernieuwing), voorzitter;
    - de griffier;
    - de gemeentesecretaris;
    - twee door en uit de raad te benoemen leden.
4. De stuurgroep opdracht te geven te inventariseren m.b.t. voortgang, onderlinge dwarsverbanden en behoeften over de voortgang.
5. Vast te stellen dat dit traject uitvoering geeft aan de ambities uit het coalitieakkoord *"Met elkaar focus op een stabiele toekomst"*, waarin samenwerking, betrokkenheid en gedeelde verantwoordelijkheid centraal staan.

Aanleiding en situatie

In het coalitieakkoord *"Met elkaar focus op een stabiele toekomst"* is uitgesproken dat de grote opgaven waar Terschelling voor staat alleen kunnen worden aangepakt door samenwerking tussen raad, college, organisatie en samenleving. Om deze ambitie verder vorm te geven wordt een traject Bestuurlijke Vernieuwing gestart. Dit traject moet leiden tot versterking van de lokale democratie, verbetering van de samenwerking binnen het gemeentebestuur en een grotere betrokkenheid van inwoners bij de ontwikkeling van beleid en besluitvorming.

Op 7 en 8 september hebben gemeenteraad, college, teamleiders, secretaris, fractievertegenwoordigers en griffie intensief gewerkt aan het versterken van de onderlinge samenwerking. Daarmee is een stevige basis gelegd voor een duurzame samenwerking die gericht is op het realiseren van resultaten voor de inwoners van Terschelling.

Er zijn 4 thematische werkgroepen ingesteld. Deze zijn intussen aan de slag gegaan. Zij brengen wensen, kansen en aandachtspunten in beeld en formuleren de beoogde effecten. De stuurgroep inventariseert de voortgang, onderlinge dwarsverbanden en behoeften.

Doel

Het doel van het traject is te komen tot spelregels en werkwijzen die bijdragen aan:

- een toekomstbestendig gemeentebestuur;
- een sterke samenwerking tussen raad, college, griffie en ambtelijke organisatie;
- rolbewustzijn in het politiek-bestuurlijk krachtenveld;
- grotere betrokkenheid van inwoners bij gemeentelijke vraagstukken;
- meer draagvlak voor bestuurlijke keuzes en ontwikkelingen.

Argumenten

- Bestuurlijke vernieuwing is niet gericht is op het veranderen van formele bevoegdheden, maar op het versterken van de kwaliteit van de lokale democratie.
- Bestuurlijke vernieuwing raakt de gehele gemeente en vraagt daarom om een gezamenlijke aanpak.
- Veranderingen zijn alleen succesvol wanneer nut en noodzaak breed worden gedeeld binnen het bestuur, de organisatie en de samenleving.
- Een stuurgroep waarborgt een integrale en evenwichtige aansturing van het proces. Waarbij de deelnemers eigenaar blijven van hun eigen inbreng en voortgang. De stuurgroep verzamelt en faciliteert.
- De voorgestelde aanpak sluit aan bij de uitgangspunten van het coalitieakkoord en draagt bij aan een stabiele zelfbewust en daadkrachtig Terschelling.

Vervolg

De stuurgroep stelt een plan van aanpak op waarin door de leden is bijgedragen aan participatie, communicatie, planning en besluitvorming. Vervolgens wordt de raad gevraagd zich uit te spreken over de verdere inrichting van het traject en eventuele voorstellen voor bestuurlijke vernieuwing.

Datum behandeling

Terschelling, 3 november 2026

De bestuurlijke driehoek van de gemeente Terschelling,

E. Groen,
secretaris/directeur

T.D. de Jong
griffier

R.S. Cazemier,
wnd. burgemeester