



citizens

26 juni 2026

GEMEENTE TERSCHELLING

Onderzoek

MijnBurgemeester

De gemeente Terschelling is op zoek naar een nieuwe burgemeester. Als onderdeel van deze zoektocht heeft de gemeente haar inwoners gevraagd naar wat voor persoon de gemeente op zoek moet. Wat zijn volgens de inwoners belangrijke eigenschappen voor de nieuwe burgemeester? En aan wat voor persoon denken zij wanneer zij de nieuwe burgemeester voor zich zien?

Inhoudsopgave – In deze rapportage

Aanleiding onderzoek	3
1.1 De tool 'MijnBurgemeester'	3
1.2 Vier burgemeesterstypen	3
1.3 Inwoners bereiken	3
1.4 Er dachten 282 inwoners mee	4
2. Samenvatting resultaten	5
2.1 Type burgemeester	5
2.2 Uitkomst per stelling	5
2.3 Terschelling wordt beschreven met de woorden eigenzinnig, natuur, eigenwijs, uniek en vrijheid	6
2.4 Open vragen	6
2.5 Achtergrond invullers	6
3. Resultaten inwonersconsultatie	8
4. Kenmerken	11
5. Open vragen	12
6. Onderzoeksverantwoording	14
6.1 Veldwerk	14
6.2 Stellingen	14
6.3 Respons	14
Bijlage 1: Typen burgemeesters	15
Bijlage 2: Toelichting betrokkenheidsprofielen	17

Aanleiding onderzoek

Hoofdstuk 1

1.1 De tool 'MijnBurgemeester'

De gemeente Terschelling is op zoek naar een nieuwe burgemeester. Om inzicht te krijgen in wat voor iemand de inwoners graag zien als toekomstige burgemeester heeft onderzoeksbureau Citisens de MijnBurgemeester-tool ontwikkeld. Via een online vragenlijst (die ook op papier beschikbaar was) hebben inwoners van Terschelling hun mening gegeven aan de hand van tien stellingen. Ook werd aan inwoners gevraagd welke drie kenmerken zij het beste vinden passen bij de gemeente Terschelling. Daarnaast kregen zij twee andere open vragen voorgelegd: "Als u de burgemeester van Terschelling één plek in de gemeente zou kunnen laten zien, welke plek zou dit dan zijn en waarom?" en "Als ik denk aan de nieuwe burgemeester van Terschelling, dan zie ik iemand die..." De resultaten van de inwonersconsultatie en bij wat voor type burgemeester de voorkeur van de inwoners van gemeente Terschelling ligt, leest u in deze rapportage.

1.2 Vier burgemeestertypen

Inwoners kunnen van mening verschillen over wat iemand voor hen de ideale burgemeester maakt. Om deze verschillende ideeën te vatten ontwikkelde Citisens de MijnBurgemeester-tool, waarin onderscheid wordt gemaakt tussen vier verschillende typen burgemeesters. Deze typering werd opgesteld aan de hand van een combinatie van literatuurstudie en datagedreven onderzoek. Op basis van wetenschappelijke publicaties over leiderschapstijlen werden vier dimensies geïdentificeerd: leiderschapsoriëntatie, omgang met macht, taakoriëntatie en communicatiestijl.

Vervolgens zette Citisens een onderzoek uit onder het Citisenspanel waarbij aan invullers werd gevraagd wat iemand voor hen een ideale burgemeester maakt. Aan de hand van de resultaten van dit onderzoek werd voor elk van de vier dimensies in kaart gebracht wat de stijlvoorkeuren van de respondenten waren. Daarbij is gekeken naar hoe deze van elkaar verschilden. Dit werd gebruikt als input voor het opstellen van een stellingenset voor elk van de vier dimensies. Door middel van een clusteranalyse zijn vervolgens vier typen burgemeesters opgesteld:

1. Efficiënte Probleemoplosser: resultaat gedreven, op zoek naar oplossingen.
2. Trouwe Beschermers: blik vooral gericht op het heden, behoudend.
3. Enthousiaste Aanvoerder: zoekt de grenzen op, niet bang voor verandering.
4. Kritische Coach: gefocust op samenwerking, aandacht voor een goed proces.

Aan de hand van de MijnBurgemeester-tool kregen de invullers uit Terschelling te zien welk type burgemeester het best past bij de antwoorden die zij gaven. Naast een weergave van de resultaten per stelling, leest u in deze rapportage ook op welk type burgemeester de inwoners van Terschelling het vaakst uitkwamen. De beschrijvingen die de invullers te zien kregen voor elk van de vier verschillende typen vindt u in bijlage 1.

1.3 Inwoners bereiken

De vragenlijst was te bereiken via de link www.mijnburgemeesterterschelling.nl en toegankelijk via computer, tablet en smartphone. Het onderzoek werd op verschillende manieren onder de aandacht van inwoners gebracht. Inwoners konden een papieren versie van de vragenlijst vinden in het huis-aan-huisblad en op drie locaties op het eiland. Daarnaast draaide gedurende de gehele looptijd van het onderzoek een campagne op de kanalen van DPG-Media (AD.nl, NU.nl). De laatste vier dagen draaide

daarop aanvullend een campagne via Meta (Facebook en Instagram). Daarnaast werd het onderzoek door de gemeente op hun eigen kanalen onder de aandacht van inwoners gebracht.

1.4 Er dachten 282 inwoners mee

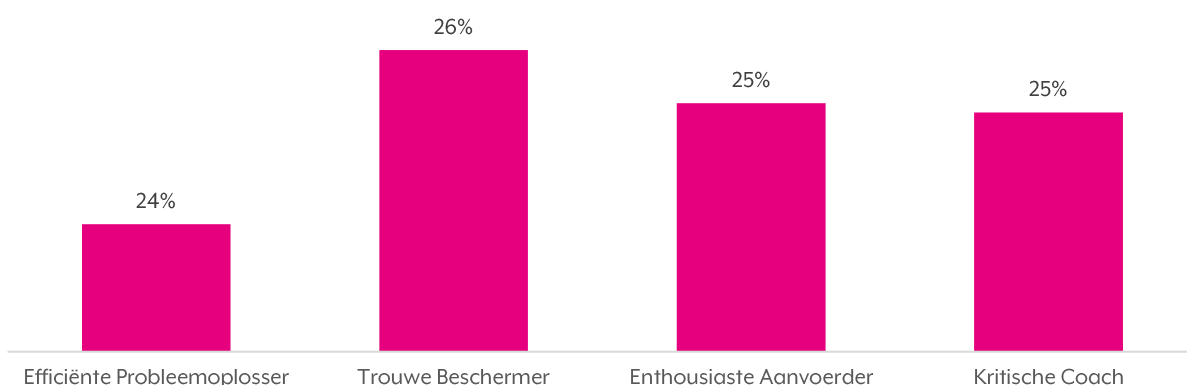
Uiteindelijk hebben de antwoorden van 282 inwoners die de MijnBurgemeester-tool invulden geleid tot de inzichten die u leest in deze rapportage. Door middel van verschillende verificatiemethoden zijn dubbele invullers en deelnemers van buiten de gemeente uit de resultaten gefilterd. Een toelichting op de analyse leest u in de onderzoeksverantwoording.

2. Samenvatting resultaten

Hoofdstuk 2

2.1 Type burgemeester

De antwoorden die de invullers gaven op tien stellingen, verdeeld over de vier dimensies, leiden voor iedere invuller tot een voorkeur voor één van de vier typen burgemeesters. Aan het eind van de vragenlijst kregen deelnemers een typering te zien van de burgemeester die het best bij hun mening past. De meeste deelnemers kwamen uit op een Trouwe Beschermmer, zoals blijkt uit onderstaande figuur. Trouwe Beschermers worden getypeerd door hun focus op het hier en nu. Zij wijken zo min mogelijk af van de gebaande paden, en beschermen graag wat bekend en vertrouwd is. Daarna kwamen de meeste inwoners uit op een Kritische Coach en Enthousiaste Aanvoerder.



Type burgemeester	%
Efficiënte Probleemoplosser	24%
Trouwe Beschermmer	26%
Enthousiaste Aanvoerder	25%
Kritische Coach	25%

2.2 Uitkomst per stelling

De inwoners van gemeente Terschelling zijn het op een aantal vlakken met elkaar eens wat betreft de nieuwe burgemeester van de gemeente. Zo zien zij het liefst een nieuwe burgemeester die zich opstelt als **stabiele factor**, in plaats van een enthousiaste vernieuwer. Daarnaast hebben zij een voorkeur voor een **informele** burgemeester. Ook zien zij graag een burgemeester die **snel actie onderneemt**, in plaats van een die doorpraat tot er steun is.

Over andere onderdelen is minder uitgesproken overeenstemming onder inwoners. Zo zijn inwoners van Terschelling erover verdeeld of zij liever een burgemeester hebben die zich richt op de **uitdagingen van de toekomst** of de uitdagingen van vandaag. Er is een lichte voorkeur voor een burgemeester die zich richt op de toekomst. Daarnaast hebben de invullers een lichte voorkeur voor een burgemeester die

gevoelens laat zien, in tegenstelling tot een zakelijke burgemeester. Ook neigen de invullers naar een burgemeester die zich opstelt als **burgervader of -moeder**, in plaats van als bestuurder. Invullers zijn ook verdeeld over hoe hun burgemeester zich zou moeten opstellen bij dreigend gevaar of overlast, waarbij er een lichte voorkeur is voor een burgemeester die **overlegt met anderen** en **in gesprek gaat**, in plaats van hard optreedt. Een deel van de invullers ziet graag een burgemeester die gaat voor **een goede sfeer**, terwijl een ander deel de voorkeur geeft aan het beste resultaat. Voor het eerste is een kleine meerderheid. Tot slot zijn de invullers verdeeld over of zij liever een burgemeester zien die **geen kant kiest** of een duidelijke mening toont. Voor dit eerste is een lichte voorkeur.

2.3 Terschelling wordt beschreven met de woorden eigenzinnig, natuur, eigenwijs, uniek en vrijheid

Invullers van de MijnBurgemeester tool zijn gevraagd welke drie woorden de gemeente Terschelling het beste omschrijven. Hierbij werd het woord '**eigenzinnig**' het vaakst genoemd. Daarnaast noemden inwoners '**natuur**', '**eigenwijs**' en '**uniek**' en '**vrijheid**'.

2.4 Open vragen

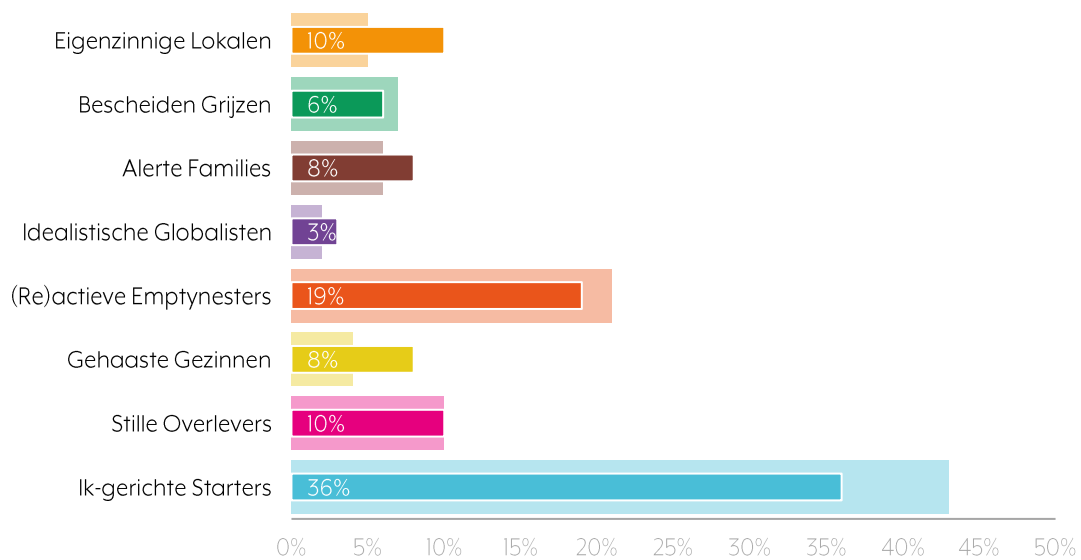
Uit de antwoorden op de open vraag blijkt dat als inwoners hun nieuwe burgemeester één plek in de gemeente zouden mogen laten zien, er een aantal plekken zijn waar zij de burgemeester graag mee naartoe nemen. Allereerst nemen zij de nieuwe burgemeester graag mee naar **De Brandaris**. Daarnaast laten zij de burgemeester graag **De Boschplaat en de Noordsvaarder** zien. Tot slot worden ook **de haven** en **Seinpaalduin** vaak genoemd.

Ook werd aan invullers gevraagd aan wat voor iemand zij denken wanneer zij denken aan de nieuwe burgemeester van Terschelling. Hierbij valt op dat invullers benoemen een burgemeester te zoeken die **daadkrachtig** en **een verbinder** is. Daarnaast geven inwoners voorkeur aan **een burgemeester die respect voor de tradities en gewoontes van het eiland heeft**.

2.5 Achtergrond invullers

Wie zijn de invullers van MijnBurgemeester Terschelling? Het figuur op de volgende pagina geeft een overzicht van de verdeling van de invullers van MijnBurgemeester Terschelling (voorgond) en de inwoners van de gehele gemeente (achtergrond) over de betrokkenheidsprofielen van Citisens. Citisens categoriseert inwoners in acht onderscheidende groepen. Voor iedere groep is een betrokkenheidsprofiel opgesteld. Hierbij hebben we sociaal-demografische kenmerken uit gerenommeerde bronnen gecombineerd met eigen onderzoeksdata over betrokkenheid van inwoners bij de eigen leefomgeving, hun vertrouwen in instituties, participatiegedrag en communicatievoorkeuren. Een overzicht van de verdeling van de invullers over de acht profielen geeft inzicht in hoeverre verschillende typen inwoners hebben meegedaan aan het onderzoek: welke groepen zijn er bereikt en op wiens mening zijn de resultaten van de inwonersconsultatie gebaseerd? En in hoeverre is dit een afspiegeling van de gemeente als geheel?

Het grootste inwonerprofiel in de gemeente Terschelling is het profiel Ik-gerichte Starters. Dit profiel kenmerkt zich door een hoge betrokkenheid bij zaken waarvan zij direct effect merken in hun dagelijks leven. Kijkend naar de verdere verdeling van de invullers van MijnBurgemeester Terschelling valt op dat de Ik-gerichte Starters iets ondervertegenwoordigd zijn, terwijl een profiel als Gehaaste Gezinnen de vragenlijst relatief vaak invulden. Om hiervoor te compenseren zijn de resultaten in deze rapportage gewogen op de profielen. In bijlage 2 vindt u een toelichting op wat de specifieke betrokkenheidsprofielen inhouden.



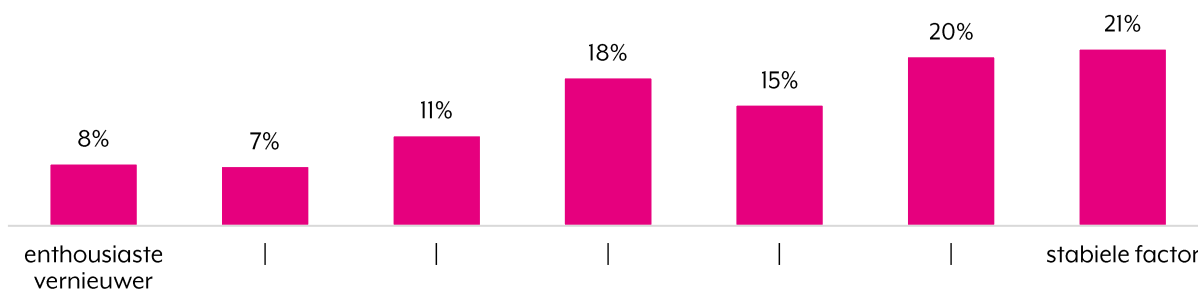
Betrokkenheidsprofiel	Gemeente Terschelling %	Respons %
Eigenzinnige Lokalen	5%	10%
Bescheiden Grijzen	7%	6%
Alerte Families	6%	8%
Idealistische Globalisten	2%	3%
(Re)actieve Emptynesters	21%	19%
Gehaaste Gezinnen	4%	8%
Stille Overlevers	10%	10%
Ik-gerichte Starters	43%	36%

3. Resultaten inwonersconsultatie

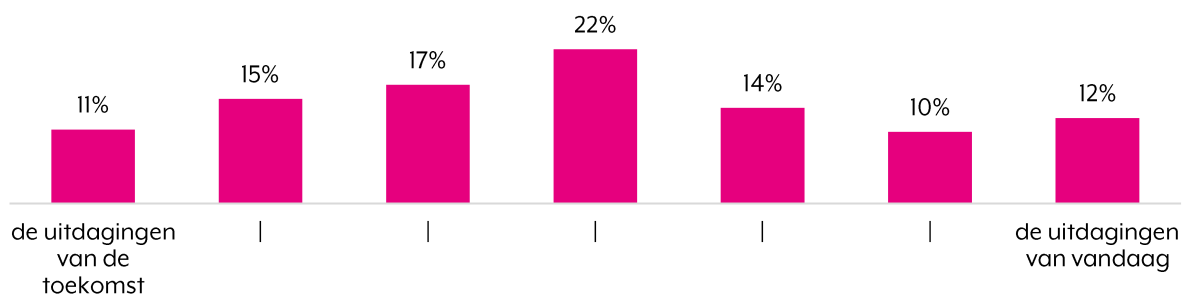
Hoofdstuk 3

Hieronder vindt u de resultaten van de tien stellingen waarover inwoners van gemeente Terschelling hun mening hebben gegeven. Bij elke stelling kon men aangeven welke eigenschap of welk gedragsvoorbeeld zij belangrijk vinden voor hun nieuwe burgemeester. Deelnemers konden zich positioneren op een zevenpuntsschaal om hun mening weer te geven.

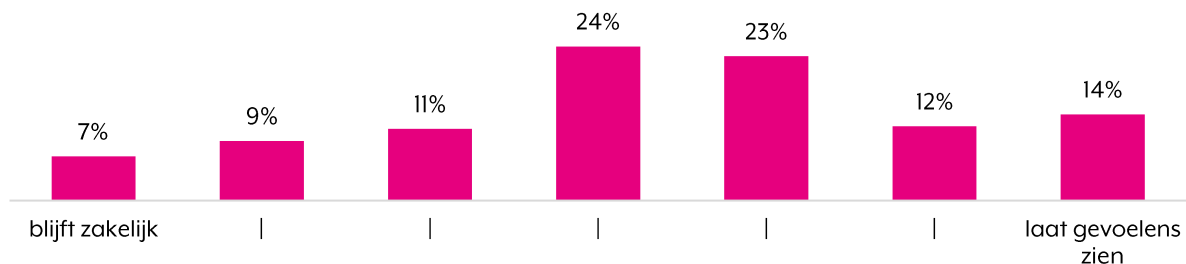
Enthousiaste vernieuwer of stabiele factor



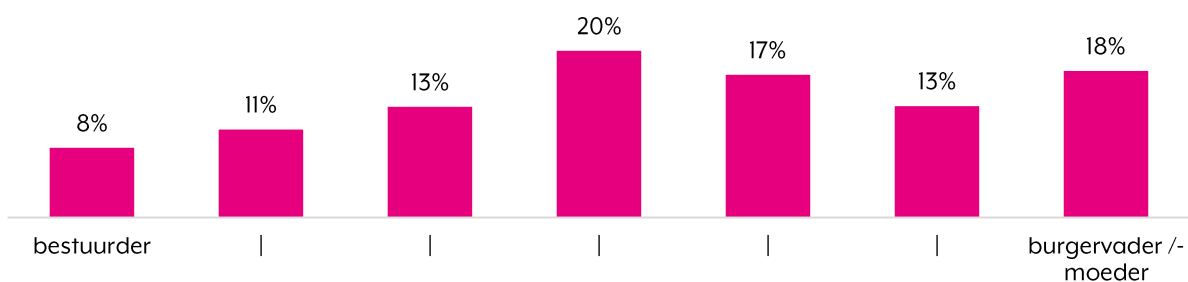
Uitdagingen van de toekomst of vandaag



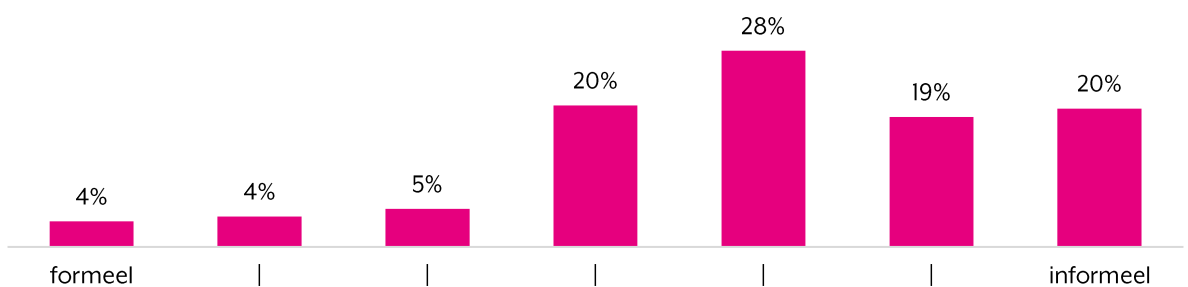
Blijft zakelijk of laat gevoelens zien



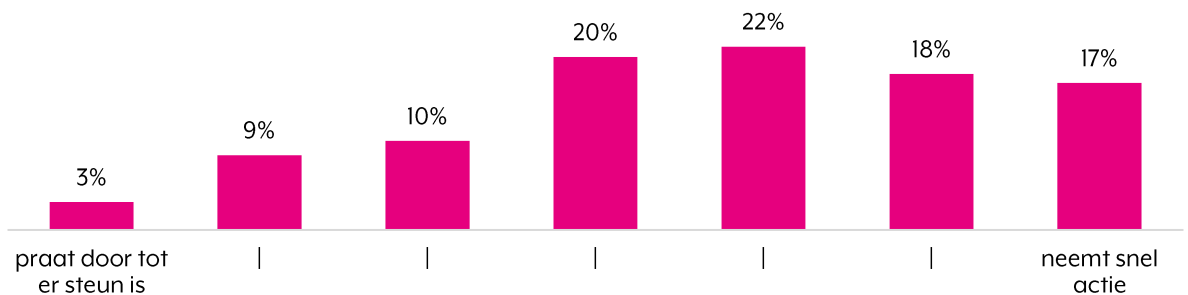
Bestuurder of burgervader/-moeder



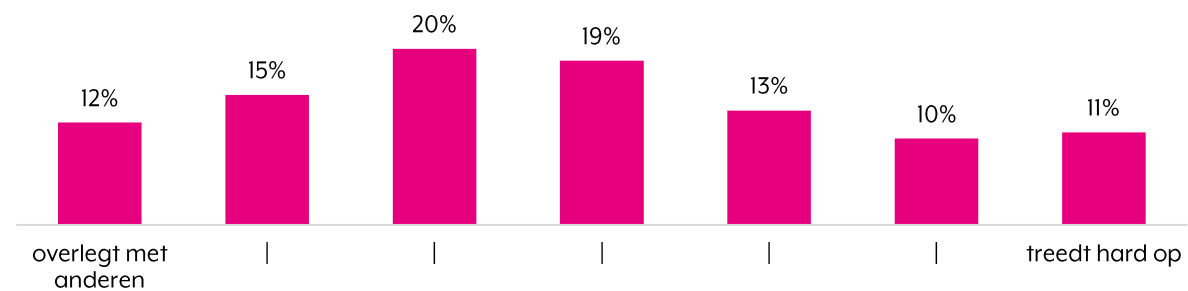
Formeel of informeel



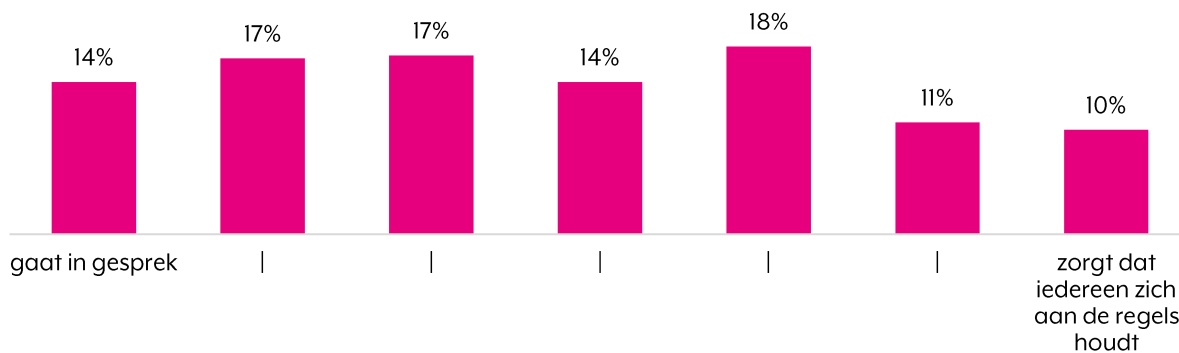
Praten tot er steun is of snel actie nemen



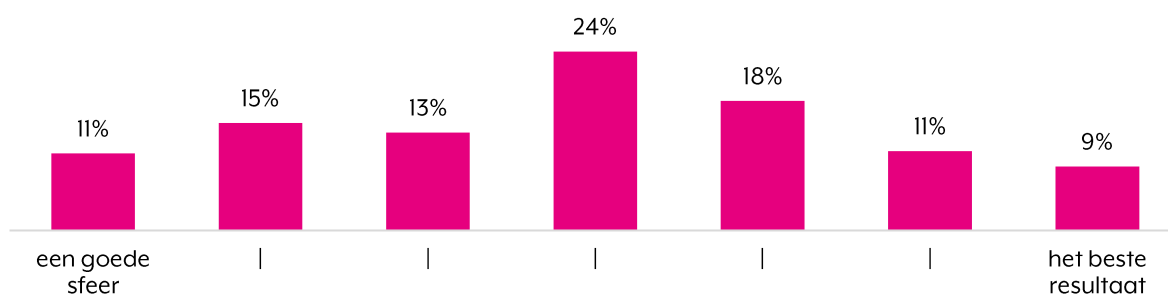
Overleggen met anderen of hard optreden



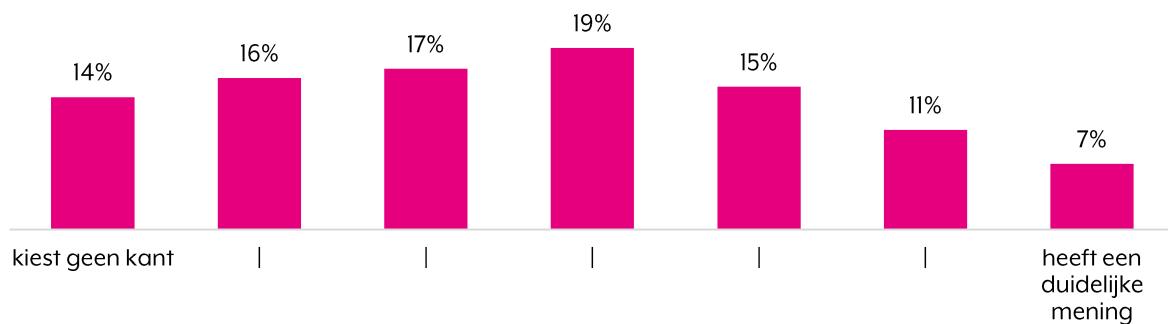
In gesprek gaan of zorgen dat iedereen zich aan de regels houdt



Een goede sfeer of het beste resultaat



Geen kant kiezen of een duidelijke mening hebben



4. Kenmerken

Hoofdstuk 4

De inwoners van Terschelling werd gevraagd met welke drie woorden zij de gemeente Terschelling zouden beschrijven. Hierbij werd 'eigenzinnig' het vaakst genoemd. Daarnaast noemden inwoners 'natuur', 'eigenwijs', 'vrijheid' en 'eigenzinnig'.

Welke drie woorden omschrijven de gemeente Terschelling het best?



5. Open vragen

Hoofdstuk 5

Inwoners is de volgende open vraag voorgelegd: *'Als u de burgemeester van Terschelling één plek in de gemeente zou kunnen laten zien, welke plek zou dit dan zijn en waarom?'*. De antwoorden staan hieronder samengevat rondom enkele veelgenoemde plaatsen.

Thema	Korte omschrijving
De Brandaris	Boven op de vuurtoren Brandaris krijgt de burgemeester een goed beeld van het gehele eiland en hoe het eiland zich verhoudt tot de zee <i>"Boven op het Seinpaalduin op West. Daar voel je hoe nietig je bent.....sta je met de beide benen weer op de grond en vraag je je af, Waar gaat het eigenlijk over", "Bovenop de Brandaris, dat zie je een geheel.", "De Brandaris. Vanaf die hoogte zie je dat het om een groen eiland gaat. De bedrijvigheid vanuit de haven naar de dorpen en de stranden. En het belang van toerisme gezien de vele accommodaties, campings en horeca bedrijven."</i>
De Boschplaat en de Noordsvaarder	Hoewel de natuurreservaten aan beide uiteindes van het eiland liggen, noemen prijzen het de ruige en onbeheerde natuur van beide natuurreservaat <i>"Bosplaat, ongerept, ruig zoals het hier moet blijven", "De Boschplaat om • de overweldigende natuurervaring waar alles in elkaar haalt, maar wat ook om regie vraagt, • de rust, • de schoonheid, • het ecosysteem • de nietigheid en de kwetsbaarheid", "De Boschplaat. Dat mens en natuur kunnen samenleven.", "Noordsvaarder, om te laten zien hoe de natuur en de mens mooi samen gaan.", "De Noordsvaarder. De nieuwe burgemeester moet een beetje een buitenmens zijn, anders matcht het niet.", "De natuur, dat is wat Terschelling uniek maakt het spel tussen de elementen en de bewoners"</i>
De haven	De haven wordt genoemd vanwege de toegangsfunctie naar het eiland toe <i>"De haven, de toegangspoort", "De hele haven dit geeft een illustratie van de verschillende belangen, culturen en sociale samenhang", "De haven van Terschelling. Het is de plek waar iedereen uiteindelijk toch samen komt"</i>
Seinpaalduin	Invullers noemen Seinpaalduin om de burgemeester het mooiste uitzicht van de gemeente te tonen <i>"seinpaalduin, mooiste uitzicht", "Seinpaalduin. Maakt zichtbaar dat een kleine gemeenschap op zichzelf is aangewezen. Waar je het met elkaar moet zien te rooien en je niet op elk moment los van kunt maken.", "Seinpaalduin, overzicht van het eiland tussen de andere eilanden. Zowel overdag als 's nachts", "Paal 3. Mooiste plek van eiland"</i>

Inwoners is daarnaast ook de volgende open vraag voorgelegd: *'Als ik denk aan de nieuwe burgemeester van Terschelling, dan zie ik iemand die...'*. De antwoorden staan hieronder samengevat rondom enkele veelgenoemde eigenschappen.

Thema	Korte omschrijving
... daadkrachtig is	De burgemeester moet daadkrachtig zijn, actie ondernemen en stevig in zijn schoenen staan. <i>"Daad krachtig is, met korte vergaderingen.", "Die stevig staat, niet weg laat pesten, volgens de regels werkt, doorbreken van tunnelvisies en iedereen eruit gooit die dat blijft houden en nieuwe daarvoor inzet", "De politiek én de ambtenaren aanzet tot daden", "De boel niet vertraagt, maar versnelt en luistert naar de inwoners en kiest voor wat lokaal wat het beste is, voor inwoners en bezoekers. Vooral de infrastructuur moet op de schop, te smalle wegen en fietspaden en beter onderhoud.", "Die stevig staat, niet weg laat pesten, volgens de regels werkt, doorbreken van tunnelvisies en iedereen eruit gooit die dat blijft houden en nieuwe daarvoor inzet", "Leiding geeft en neemt, goed kan onderhandelen en knopen door kan hakken, verantwoordelijkheid neemt en acties eraan kan verbinden."</i>
... respect heeft voor de tradities en gewoontes	Invullers vinden het belangrijk dat de burgemeester de tradities en gewoontes van Terschelling respecteert en koestert. <i>"...dan zie ik iemand die een groot hart voor het eiland heeft, empathie voor de Terschellingers heeft, en de eilander gewoontes en tradities koestert.", "Als ik denk aan de nieuwe burgemeester van gemeente Terschelling, dan zie ik iemand die de kracht van het eiland begrijpt en bewaakt. Een verbinder die dichtbij de inwoners staat, oog heeft voor de unieke eilandcultuur en ruimte geeft aan ondernemerschap, innovatie en zelfredzaamheid.", "De vele tradities op het eiland in stand probeert te houden", "Het eiland kent, tradities behoudt!", "Opkomt voor de belangen van zijn bewoners. Die respect heeft voor de cultuur en tradities en die weet wanneer hij een pas op de plaats moet doen (bv bij de meihopen is dit niet goed gegaan)."</i>
... verbindt	De burgemeester moet de verbinding binnen de politiek en binnen de eilanders vinden en verbinden tussen de politiek en eilanders. <i>"De soms wat verdeelde bevolking kan samenvoegen tot een sterke gemeente, verbinding zoeken en maken met en voor eilanders", "Die boven de partijen staat en die probeert bruggen te slaan tussen de verschillende groepen, meningen binnen de wettelijke kaders.", "Die mensen voorhoudt dat ze samen deze gemeenschap maken. De gemeenschap die zich bewust is van zijn bijzonderheid en oog heeft voor wat in de wereld gebeurt en daar op inspeelt. Voor het bestuur staat. De bestuurlijke rol van de gemeente intern en naar de samenleving beschermt, ontwikkelt en uitdraagt naar buiten.", "Een verbinder kan zijn tussen inwoners en bestuur", "Verbinding maakt met de bevolking, durft te regeren. Vooruit ziet en een visie maakt voor het eiland. verbindt maar wel recht door zee is."</i>

6. Onderzoeksverantwoording

Hoofdstuk 6

6.1 Veldwerk

Dit onderzoek is uitgevoerd van 12 tot en met 25 juni 2026. Het onderzoek was via de open link www.mijnburgemeesterterschelling.nl voor alle inwoners van Terschelling in te vullen. Daarnaast was er een papieren vragenlijst beschikbaar voor minder digitaal vaardige inwoners. Deze werd één keer ingevuld. Om het onderzoek onder de aandacht te brengen zijn de gemeentelijke kanalen ingezet en draaide een online campagne via DPG-Media (AD.nl, NU.nl), Facebook en Instagram.

6.2 Stellingen

De inwonersconsultatie bestond uit tien stellingen, waarop invullers konden aangeven welke eigenschap of welk gedragsvoorbeeld zij belangrijk vinden voor hun nieuwe burgemeester. Deze stellingenset is ontwikkeld door Citisens, op basis van onderzoek naar leiderschapstijlen van burgemeesters.

In 2022 is door Citisens een onderzoek uitgevoerd onder 1.228 leden van het Citisens panel, waarbij hen is gevraagd wat een burgemeester voor hen de ideale burgemeester maakt. Ook zijn aan de hand van diverse wetenschappelijke publicaties over leiderschapstijlen vier dimensies ontleend die leiderschap karakteriseren: 1) leiderschapsoriëntatie, 2) omgang met macht, 3) taakoriëntatie en 4) communicatiestijl. Op basis van de verzamelde data uit het Citisens panel zijn stellingen toegekend aan elk van deze vier dimensies. Daarnaast werden op basis van dit onderzoek de zeven kenmerken voor de gemeente typering geselecteerd. De zeven kenmerken die inwoners voorgelegd krijgen zijn zowel onderscheidend als representatief bevonden.

Door middel van een clusteranalyse zijn er aan de hand van de vier dimensies verschillende typen burgemeesters te onderscheiden. Deze vier typen (Efficiënte Probleemoplosser, Trouwe Beschermers, Enthousiaste Aanvoerder en Kritische Coach) vormen de basis voor de uitkomsten van de MijnBurgemeester-tool. Het type burgemeester dat het beste past bij de antwoorden die invullers gaven kregen zij aan het eind van de vragenlijst te zien. De beschrijving, zoals deze getoond werd, vindt u in bijlage 1.

6.3 Respons

In totaal is de vragenlijst 310 keer ingevuld. Door middel van verschillende verificatiemethoden zijn dubbele invullers uit de resultaten gefilterd en zijn uitkomsten van inwoners buiten gemeente Terschelling uit de analyse gehouden. Onderdelen van het verificatieproces waren onder andere een check op postcode en invultijd. Dit heeft geleid tot een netto respons van 282 invullers.

Bijlage 1: Typen burgemeesters

Hieronder ziet u de omschrijvingen van de vier typen burgemeesters die de invullers aan het eind van de vragenlijst te zien kregen. Elke invuller kreeg het type te zien dat het meest overeen kwam met hun antwoorden op de stellingen. Daarnaast hadden zij de mogelijkheid om door te klikken en een omschrijving van alle vier de typen te lezen.

Efficiënte Probleemoplosser

"Waar een wil is, is een weg!"

Probleemoplossers hebben hun blik gericht op het hier en nu, en gaan recht op hun doel af. Vaak zijn dit doelen die door anderen zijn gekozen en vastgesteld.

Onderweg gaan zij moeilijkheden niet uit de weg. Sterker nog, probleemoplossers gaan actief aan de slag met het zoeken naar een oplossing. Zoals de naam al doet vermoeden, denkt dit type liever vanuit mogelijkheden dan belemmeringen.

Dat komt omdat de probleemoplosser resultaten wil boeken. Ze kiezen voor houding die daar op dat moment bij helpt: formeel of informeel, samen met anderen of alleen. Het is maar net wat er nodig is om samen vooruit te blijven gaan.

Trouwe Beschermmer

"Doe maar gewoon, dan doe je al gek genoeg"

Wat moet er gebeuren en wanneer? Dit zijn de vragen waar de trouwe beschermmer zich mee bezig houdt. Daarbij richt dit type zich op uitdagingen van dit moment. Trouwe beschermers zijn geen fan van verandering, liever beschermen zij dat wat bekend en vertrouwd is. Dat steken zij ook niet onder stoelen of banken.

Onderweg houdt de trouwe beschermmer zich zowel bezig met het einddoel als het proces. Problemen zijn er om op te lossen, maar niet door van de gebaande paden af te wijken.

Als het nodig is, kan de trouwe beschermmer voor een autoritaire houding kiezen. Bij dreigend gevaar ondernemen zij liever snel actie dan dat zij lang praten. En bevoegdheden zijn er om te gebruiken als de situatie daarom vraagt.

Enthousiaste Aanvoerder

"Alleen ga je sneller, samen kom je verder"

De blik naar buiten! Dat is wat de enthousiaste aanvoerder typeert. Deze burgemeester richt zich op uitdagingen van de toekomst én heeft daar een visie op.

Enthousiaste aanvoerders zijn niet bang voor verandering. Sterker nog, onderweg zoeken zij rustig de grenzen op wanneer dat nodig is. Het liefst duiken zij de inhoud in om hun plannen werkelijkheid te laten worden.

Als het nodig is gebruiken enthousiaste aanvoerders hun bevoegdheden om zaken voor elkaar te krijgen. Daarbij gaan ze niet voorbij aan anderen. Met een enigszins informele houding weten zij anderen te betrekken en overtuigen. Samen onderweg naar die stip op de horizon.

Kritische Coach

"Teamwork makes the dream work"

De kritische coach is een echte bruggenbouwer die energie krijgt van contact met anderen en steeds de samenwerking opzoekt. Dit type vindt het belangrijk om anderen zo veel mogelijk te betrekken en ervoor te zorgen dat zij tot goede ideeën en besluiten kunnen komen.

Onderweg heeft de kritische coach veel aandacht voor de omgeving: is iedereen nog aangehaakt? En hoe is de sfeer? Een goed proces is minstens zo belangrijk als een mooi resultaat.

Hoewel hun houding eerder formeel dan informeel is, zijn kritische coaches erg sociaal vaardig. Ze weten goed aan te sluiten bij de leefwereld van hun publiek en houden van duidelijke communicatie.

Bijlage 2: Toelichting betrokkenheidsprofielen

Voor de analyse in deze rapportage wordt gebruik gemaakt van de betrokkenheidsprofielen van Citisens. Dit is een segmentatiemodel ontwikkeld om de betrokkenheid, het vertrouwen en de voorkeuren op het gebied van communicatie en participatie van verschillende groepen inwoners in kaart te brengen. Op de volgende pagina ziet u de verdeling over de betrokkenheidsprofielen op Terschelling, ten opzichte van Nederland.



Eigenzinnige Lokalen **13% Nederland**

Verdeeld over alle leeftijden.
Opleidingsniveau vaker praktisch.
Inkomen modaal of onder modaal.



(Re)actieve Emptynesters **10% Nederland**

Leeftijd 45 jaar en ouder.
Opleidingsniveau theoretisch.
Inkomen hoger dan gemiddeld.
(Pre)pensioen.



Bescheiden Grijzen **9% Nederland**

Leeftijd 65 jaar en ouder.
Inkomen iets beneden modaal.
Praktisch opgeleid.
Gepensioneerd, wonen alleen of met hun partner.



Gehaaste Gezinnen **15% Nederland**

Leeftijd tussen de 30 en 65.
Inkomen modaal of boven modaal.
Opleidingsniveau theoretisch.
Drukke gezinnen, wonen in dorpen of kleinere steden.



Alerte Families **19% Nederland**

Leeftijd 30 - 65 jaar.
Inkomen beneden modaal of modaal.
Opleidingsniveau praktisch.
Gezinnen met kinderen, wonen vaker in dorpen.



Stille Overlevers **13% Nederland**

Leeftijd 30 tot 65 jaar.
Praktisch opgeleid.
Beneden modaal inkomen.
Weinig vertrouwen in de overheid, niet geneigd om mee te denken.



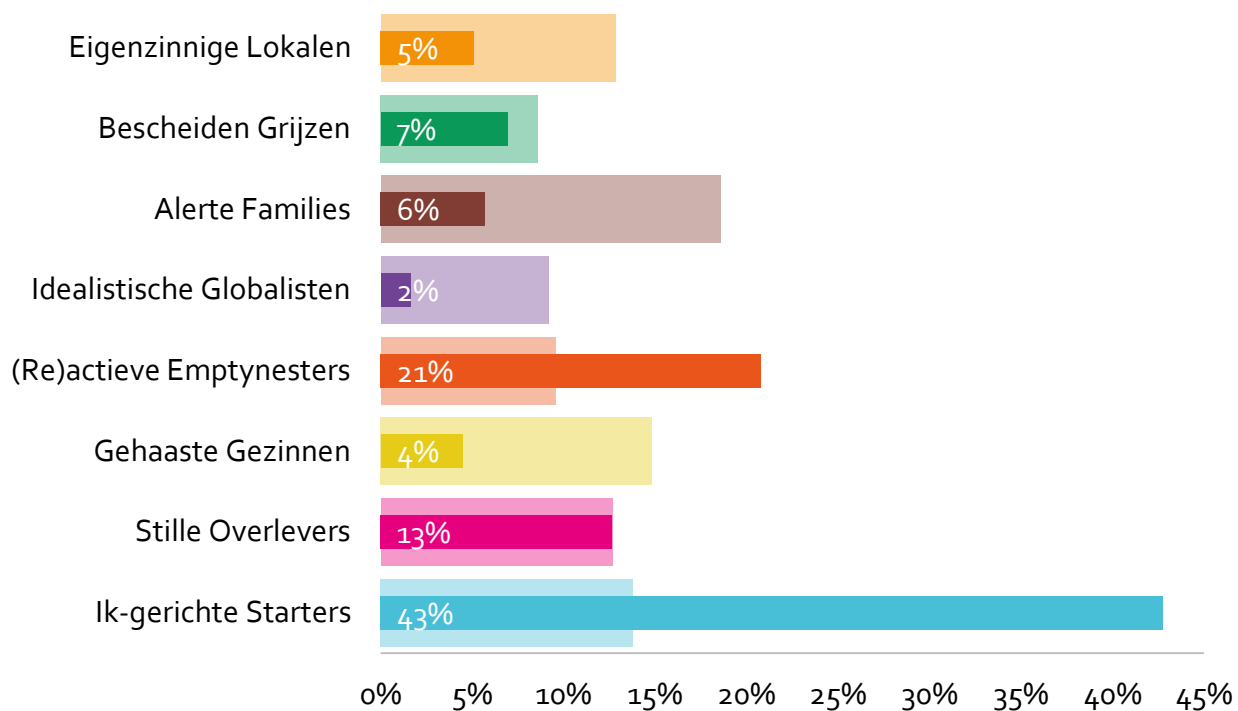
Idealistische Globalisten **9% Nederland**

Leeftijd tussen de 18 en 40.
Theoretisch opgeleid.
Verdiene boven modaal óf gaan dit binnenkort doen.
Interesse in grote maatschappelijke thema's.



Ik-gerichte Starters **15% Nederland**

Leeftijd tot 45.
Praktisch of theoretisch opgeleid.
Gemiddeld inkomen.
Alleenstaand of samenwonend, vaak voor het eerst in een koopwoning.



De betrokkenheidsprofielen op Terschelling (voorgond) ten opzichte van Nederland als geheel (achtergrond).