



Raad

Nr.	2020/BR 01
Vergadering	23 september 2020
Aanvangstijd	19.30 uur
Onderwerp	Verslag bijzondere raadsvergadering 26 mei 2020
Aanwezig	mevrouw J.H.M. Hermans - Vloedbeld, voorzitter raad mevrouw J. Hofman, griffier mevrouw C. Oosterbaan (PvdA) de heer J. W. Adams (PvdA) mevrouw A. Schol (PvdA) de heer D. Ruige (VVD) de heer C.T. Lugt (VVD) de heer P. Werner de heer J.W. Smit (PB) de heer C. Muijskens (PB) de heer H.K. Van der Wielen (CDA) de heer G. Bos (ST)
Eveneens aanwezig	De heer A. Brok, commissaris van de Koning in Fryslân Mevrouw N. Van der Steen, kabinetschef
Afwezig	mevrouw M. Spanjer - Ramaker (PvdA) mevrouw J. Hoekstra –Sikkema (wethouder) de heer S. Haringa (wethouder)
Bijzonderheden	De vergadering is openbaar en live te volgen op internet via https://terschelling.raadsinformatie.nl/ of via Terschelling Tv. Vanwege de maatregelen van het Kabinet, op advies van het RIVM ter voorkoming van verdere verspreiding van het coronavirus is de publieke tribune gesloten en niet openbaar toegankelijk.
Agenda	De geluidsfragmenten van deze vergadering worden op de website van de Gemeente Terschelling geplaatst, waarbij per agendapunt en spreker beluisterd kan worden. Voor de inhoudelijke discussie per agendapunt wordt derhalve verwezen.
Agendapunt	Onderwerp
1. Opening en afwezigheidsmelding	De voorzitter opent deze bijzondere raadsvergadering om 19.30 uur. Zij vindt het bijzonder dat er nu mensen fysiek aanwezig zijn in plaats van via het digitale platform. Het gaat om het bespreken en vaststellen van de profielschets voor de nieuwe burgemeester. Zij is vereerd dat de commissaris van de Koning aanwezig is en heet hem hartelijk welkom. Er zijn al mooie gesprekken gevoerd met ondernemers, bewoners en initiatiefnemers op dit bijzondere eiland, alles in het licht van wat deze coronatijd met mensen doet. De voorzitter heet vervolgens de kabinetschef hartelijk welkom. De wethouders kijken thuis naar deze vergadering. Ze vonden het jammer er niet bij te kunnen zijn. Ze hoopt er een goede vergadering van te kunnen maken. Dit is voor kandidaten een van de belangrijkste dingen. Het is belangrijk voor de beeldvorming en als schets voor de sfeer in een gemeenteraad. Er is een afwezige: mevrouw Spanjer. Zij werkt in de zorg en kan nog niet fysiek aanwezig zijn vanwege de



Raad

	kwetsbaarheid van haar cliënten. De vergadering wordt uitgezonden. Alle kijkers thuis worden hartelijk welkom geheten. De voorzitter hoopt dat degenen die de enquête hebben ingevuld elementen herkennen in de profielschets en de discussie die gevoerd zal worden. De publieke tribune is gesloten vanwege de kwetsbaarheid door het nog steeds rondwarende virus.
2. <i>Vaststellen agenda 26 mei 2020</i>	De voorzitter vraagt of de agenda kan worden vastgesteld. Er wordt geknikt, dus deze agenda wordt gevolgd.
3. <i>Instelling vertrouwenscommissie, vaststelling verordening vertrouwenscommissie ten behoefte van de benoeming van de burgemeester voor de gemeente Terschelling 2020 en benoeming leden vertrouwenscommissie</i>	De voorzitter geeft aan dat er een commissie nodig is op de stemopneming. Het voorstel is om mevrouw Schol, de heer Muijskens en de heer Lugt daarin te benoemen. Zij vraagt of dat het geval kan zijn. Dat blijkt zo te zijn. Als er stemming nodig is, en die kans is groot, zal zij na het rondbrengen van de stembriefjes aan de commissie vragen of deze zich terugtrekt in de kamer van de griffier om de stemmen te tellen. De voorzitter vraagt of een van de raadsleden het woord wenst te voeren over het instellen van de vertrouwenscommissie. Dat is niet het geval. Zij gaat verder met het vaststellen van de verordening op de vertrouwenscommissie en vraagt of iemand hierover het woord wil voeren. Dat blijkt niet het geval te zijn. Vervolgens gaat het om het benoemen van de leden van de vertrouwenscommissie. Het voorstel is een vertrouwenscommissie in te stellen voor de benoeming van de burgemeester, een verordening op de vertrouwenscommissie burgemeester 2020 vast te stellen en de leden, plaatsvervangend secretaris en adviseur van de vertrouwenscommissie te benoemen. Daarvoor zijn de volgende namen genoemd. Het voorstel is om mevrouw Oosterbaan (PvdA), de heer H.K. van der Wielen (CDA), de heer D. Ruige (VVD), de heer J.W. Smit (Plaatselijk Belang) en de heer G. Bos (Samen Terschelling) als lid van de vertrouwenscommissie te benoemen. Het voorstel is om als adviseur wethouder Haringa aan te wijzen namens het college en de raadsgriffier, mevrouw Hofman, te benoemen tot secretaris van de commissie. Zij is ook adviseur zonder stemrecht. Daarnaast is het voorstel de gemeentesecretaris, mevrouw H. De Jong, toe te voegen als plaatsvervangend secretaris van de commissie. Deze laatste functionaris heeft in de commissie evenmin stemrecht. De voorzitter vraagt of hier hoofdelijke stemming over wordt verlangd. Normaal gesproken wordt over personen met stembriefjes gestemd. Als men daar geen behoefte aan heeft kan het bij acclamatie. Het blijkt bij acclamatie te kunnen. Er zijn geen stembriefjes nodig. Zij laat de hamer vallen over het instellen van de vertrouwenscommissie, de verordening op de vertrouwenscommissie en de benoeming van de leden en adviseurs van de vertrouwenscommissie.



Raad

	Besluit: Instellen vertrouwenscommissie, benoeming leden vertrouwenscommissie en vaststellen verordening op de vertrouwenscommissie burgemeester gemeente Terschelling 2020.
4. Profielschets nieuwe burgemeester	De voorzitter geeft het woord aan mevrouw Oosterbaan. Mevrouw Oosterbaan dankt de voorzitter. Vanavond is men bijeen om de commissaris van de Koning de profielschets voor de functie van burgemeester aan te bieden. De commissie is trots op wat voorligt. Spreekster biedt de profielschets aan en hoopt dat ze er een goed gesprek over kunnen hebben. De voorzitter denkt dat het goed is dat nu te doen. De griffier zorgt er voor dat door mevrouw Oosterbaan, de profielschets wordt overhandigd aan de commissaris van de Koning.
5. Gesprek over de profielschets met de commissaris van de Koning van de provincie Fryslân, de heer A. A. M. Brok	De voorzitter geeft het woord aan de commissaris van de Koning, de heer Brok, over de concept profielschets. De heer Brok vindt het fijn op Terschelling te mogen zijn. Hij heeft opnieuw een zeer plezierig gesprek met de fractievoorzitters gehad. Het voordeel van drie jaar commissaris zijn is dat men iedereen inmiddels kent. Hij bewaart goede herinneringen aan het ambtsbezoek dat hij aan Terschelling heeft gebracht. Men kent elkaar al een beetje, ook door het voortraject. Ook bij de procedure om te komen tot een waarnemend burgemeester heeft men met elkaar te maken gehad, zodat men geen vreemde voor elkaar is. Het voelt goed om met de fractievoorzitters samen te mogen werken. Het is ook fijn om met mevrouw Van der Steen, de kabinetschef opnieuw Terschelling te mogen zien. Hij dankt de burgemeester voor de mooie dag. Er is een aantal dingen gecombineerd. Er zijn werkbezoeken gebracht in het kader van het coronatijdvak. Twee gedeputeerden zijn meegekomen. Ieder heeft zijn eigen traject doorlopen dat perfect georganiseerd was, vooral door de gemeentesecretaris. Daardoor heeft men een breed beeld gekregen van recreatieondernemers, mensen in de gezondheidszorg, de volkshogeschool, begrafenisondernemers en detaillisten. Van iedereen heeft hij mogen vernemen hoe het is om in deze tijd te leven en te werken op dit eiland. Hij dankt nogmaals voor de mooie dag en hoopt die af te kunnen sluiten met een nieuwe profielschets. Dat is extra mooi. Hij dankt de burgemeester die de bereidheid heeft getoond om na een lange bestuurlijke carrière voor de vijfde keer ergens burgemeester te zijn. Spreker heeft meerdere keren gezegd dat zij niet alleen burgemeester van Terschelling is maar ook heer Van Griend. Spreker is zeer erkentelijk dat de burgemeester onder de gegeven omstandigheden bereid is om zijn bestuurlijke ervaring en capaciteiten in te zetten voor deze prachtige gemeenschap en deze mooie provincie. Spreker nodigt de aanwezigen graag uit samen met de



Raad

gemeenteraad van Vlieland in de dan 125 jaar oude statenzaal van Friesland.

Dat is een van de mooiste historische gebouwen van de provincie. Er wordt gevierd dat deze 125 jaar geleden is geopend en in de glas-inloodramen die bijna net zo mooi zijn als hier, staan alle grietenijen en gemeenten van de provincie vormgegeven op twee gemeenten na: de gemeenten Vlieland en Terschelling. Dat komt omdat het Duitse gezag destijds, in de oorlog, heeft besloten deze toe te voegen aan de provincie. Spreker is dankbaar voor het feit dat vier eilanden onderdeel zijn van de provinciale gemeenschap. Dat laat de provinciale overheid regelmatig zien. Die twee eilandgemeenten moeten in glas en lood toegevoegd worden aan de statenzaal. Dat cadeau wil hij daar graag overhandigen. Hij zit hier vandaag niet als provinciaal orgaan of als voorzitter van Provinciale Staten. Hij zit hier als Rijksheer. Een van zijn belangrijkste taken is te voorzien in burgemeesterschapsvacatures. De commissaris heeft daar althans een formele positie in. Het gaat er om dat de gemeenteraad als eindverantwoordelijke de baas is en blijft in deze procedure, maar dat mevrouw Van der Steen en spreker faciliteren. Zij proberen het proces zo in te kleuren dat de raad met zijn adviseurs kan komen tot een nieuwe door de Kroon benoemde burgemeester. Dit eiland verdient een door de Kroon benoemde burgemeester waarmee men hopelijk jaren vooruit kan. Dat is een hele spannende procedure. Het is een zorgvuldige procedure. Spreker weet dat veel sollicitatiekandidaten en brievenschrijvers zullen kijken. Daarom is het fijn dat men bereid is hier fysiek aanwezig te zijn zodat men ziet wat de klankleur van deze gemeenteraad is en dat deze bereid is om zich op dit hele belangrijke moment als collectief te presenteren. Men zit hier wel met een partijpolitieke achtergrond, maar men zit hier vooral vanuit het algemeen belang. Dat is een van de punten die hij hen nadrukkelijk wil meegeven. Men zit hier niet voor wat de partij of dorp of straat of familie van een nieuwe burgemeester vindt. Het gaat er om wat het beste is voor dit eiland. Spreker hoopt dat men zijn partijpolitieke achtergrond vanaf nu wil vergeten en vanuit gezamenlijkheid een goede keuze wil maken. Hij adviseert om de adviseurs daarbij serieus te nemen. Ze hebben geen stemrecht maar zijn wel adviseur. De wethouder werkt dagelijks met de burgemeester en dat geldt ook voor de griffier en de gemeentesecretaris. Het tweede punt dat hij daar graag bij mee wil geven is dat het natuurlijk mooi is als men unaniem is, maar hij vindt niet dat als het niet de een of de ander is nummer drie maar moet worden genomen. Dat werkt zo niet. Men moet echt gaan voor degene die past in het profiel en die past bij dit eiland. Daarbij is niet belangrijk wat leuk is voor het eerste jaar. Het gaat erom een beeld te vormen van hoe men kijkt naar zo'n persoon over vijf jaar. Is iemand bij de drempel van herbenoeming nog passend bij de gemeenschap? Spreker is onder de indruk van de profielschets. Hij heeft al mee mogen kijken. Hij complimenteert de raad met de grote enquête die



Raad

gehouden is. Het ziet er allemaal goed uit. Er hebben 174 mensen geparticipeerd. Het is een product van de samenleving van het eiland.

Spreker heeft vandaag bij de werkbezoeken aan de mensen gevraagd wat ze het belangrijkste vinden aan de nieuwe burgemeester. Dan komt naar voren wat in de enquête naar voren komt namelijk: daadkrachtig, maatschappelijk betrokken, iemand die goed kan verkeren met de samenleving die haast aanraakbaar is, zichtbaar is, empathisch is, sociaal en eerlijk is. Al die punten zijn opgeschreven. De bedoeling van deze bijeenkomst is dat spreker een aantal vragen stelt en de diepte ingegaan wordt. Voor sollicitanten die kijken is het goed dat ze zich een beeld vormen van wat er achter de tekst zit die in de profielschets staat. Het is niet alleen wat op papier staat, maar ook de beleving die erachter zit. De vragen die de commissaris dadelijk zal stellen moet men zien in het licht van scherpte krijgen, niet omdat hij lastige vragen wil stellen, maar omdat men daarmee de potentiële burgemeesterskandidaten meer inzicht geeft in wat men echt wil hebben. Voordat hij daarmee zal beginnen, merkt hij op dat het burgemeesterschap misschien wel een van de mooiste functies in bestuurlijk Nederland is. Het is een hele mooie dienstbare functie waarin men een belangrijke schakel kan zijn in de samenleving. De ervaring die hij tot nu toe heeft met de eilandburgemeesters, - hij heeft ook de procedures op Ameland, Vlieland en Schiermonnikoog mogen doen, naast tien procedures op de wal -, is dat het burgemeester zijn op een eiland echt iets anders is. Hij roept echt de mensen op die vanuit een romantisch gevoel van 'het is 365 dagen per jaar vakantie op het eiland als burgemeester' niet te schrijven. Mensen die denken dat het iedere dag een groot feest is en dat men wordt gedragen door de samenleving, die het een piece of cake vinden omdat het maar bijna vijfduizend inwoners zijn, moeten vooral niet schrijven. Mensen moeten een reëel beeld hebben van de weerbarstigheid van het bestuurder zijn op een eiland. Men moet voortdurend een balans zoeken tussen, niet alleen de belangen tussen dorpen, tussen oost en west, tussen ondernemers en niet-ondernemers, tussen oud en jong, tussen allochtoon en autochtoon, het vraagt heel veel van de lenigheid om daar een goede balans in te zoeken. Met recht levert de enquête op dat een daadkrachtig bestuurder wordt gevraagd. Dat betekent ook dat men contrair durft te gaan, dat men nee durft te zeggen, dat men anticyclisch durft te zijn en dat men streng durft te zijn, dat men distantie toont. Een burgemeester moet geen kilheid hebben maar hij moet distantie in nabijheid vertonen. Een burgemeester overal, maar zeker op een eiland, loopt niet voorop in de polonaise. Die houdt afstand. Die toont natuurlijke chicheid en die laat zien dat er altijd ruimte is voor interventie. Het is niet altijd feest. Hij moet ook streng kunnen zijn. Dat zal ook bij de gesprekken met de kandidaten moeten worden doorgeprikt, want ook hier zullen er mensen zijn die wel degelijk denken dat het burgemeesterschap alhier in de nabijheid



Raad

komt van een grote vakantieperiode. Dat is niet het geval. Spreker geeft aan dat de leden gevormd zijn door deze samenleving. Zij komen uit deze samenleving.

Hij roept hen op hier streng op te zijn, want als men dat nalaat bij de selectie, dan creëert men zijn eigen ongeluk. Dat wenst hij hen niet toe. Men verdient een goede en kundige burgemeester die niet alleen op dit eiland, niet alleen ook samen met Griend, maar ook in de eilandersamenwerking met Texel, met Vlieland, Ameland en Schiermonnikoog, maar ook met de gemeenten aan de wal in de provincie en daarbuiten ook als boegbeeld in Den Haag op de relevante thema's die voor het Wad van belang zijn, het verschil kan maken. Leg de lat hoog, wees streng voor elkaar, ten behoeve van een goede uitkomst. Deze procedure is vertrouwelijk. Dat betekent dat men er met niemand over mag spreken, zelfs niet met zijn vrouw, haar man, of met allebei. Het betekent ook dat de raadsleden die niet in de vertrouwenscommissie zitten er ook niet naar moeten vragen. Het is vertrouwelijk, maar geef ook hen het vertrouwen dat ze dat in het belang van de raad doen. Men moet er niet naar vragen of over spreken. Dat komt in praktische dingen naar voren: niet bij de supermarkt, niet thuis en ook niet op de laptop of andere dingen. Men moet dat serieus nemen om te voorkomen dat kandidaten of de procedure beschadigd raken. Die wordt dan ook onderbroken en dan gaat het niet goed aflopen. Spreker heeft al het nodige gezegd over het ambt van burgemeester. Het belangrijke van een burgemeester is ook dat hij naast coach voor het college en voorzitter van het college de raad in positie brengt, als het hoogste orgaan van deze gemeenschap. Ook moet hij een genetische eigenwijsheid bezitten die niet pedant moet zijn maar hij moet wel contrair durven gaan om te spiegelen, om te zeggen dat iets zo rechtstatelijk niet werkt, dat iets niet kan. Het is leuk als een burgemeester altijd doet wat een belang graag wil, maar men heeft ook belang bij een burgemeester die durft te zeggen 'dat gaan we dus niet doen'. Die rol zal ook nadrukkelijk getoetst moeten worden in de rest van de procedure. Aan het eind zal spreker nog iets zeggen over de procedure, over de tijden die in acht genomen moeten worden. Destijds had men het voorrecht om als eerste gemeente in Friesland een vrouwelijke burgemeester te hebben. Dit is voor hem een belangrijk punt. Bij het waarnemerschap heeft men met trots gezegd dat een derde van het burgemeesterschap vrouw is. Dat is nooit een doel op zichzelf, maar het moet wel zo zijn dat er ook in het burgemeesterschap een juiste afspiegeling van de samenleving is. Landelijk is dat niet het geval en in Friesland is dat ook niet het geval. Spreker durft zelfs te zeggen, zelfs omdat hij niet veel weet van vrouwen, dat zij heel veel in hun karakterstructuur verscholen hebben om een hele goede burgemeester te zijn. De charme, de lenigheid, de combinatie van natuurlijk intellect en natuurlijke intuïtie vormen een goede combinatie voor het burgemeesterschap. Er is niets over diversiteit gezegd. Dat is met recht



Raad

niet gedaan. Hij wil toch de bespiegeling meegeven. Binnen het kader dat de raad schetst zal nadrukkelijk worden gekeken naar hele goede vrouwelijke kandidaten.

Hij hoopt dat de raad dat met hem eens is.

De voorzitter geeft aan dat het goed is als de heer Brok de vragen die hij heeft nu stelt. Zij zal bekijken welke leden van de vertrouwenscommissie daarbij horen.

De heer Brok vindt het indrukwekkend om te zien dat deze gemeenschap bestaat uit 68.000 hectare. Een groot deel is water, maar ook dat is relevant. De cultuur is onafhankelijk en zelfstandig. Men kiest graag een eigen pad, is eigenwijs en temperamentvol. Waar uit zich dat in en wat levert het op? Zijn tweede vraag is de volgende. Op dit eiland spelen meerdere belangen een rol met meer dan gemiddeld een emotionele lading. Het is ook een kleine moeite om olie op het vuur te gooien. Daarvan wil spreker graag weten of er wat meer duiding aan gegeven kan worden. Men geeft ook aan dat de nieuwe burgemeester alle ruimte krijgt om zichzelf te zijn, maar men heeft het niet zo op mensen met kapsones. Men vraagt wel een daadkrachtig burgemeester. Spreker vraagt zich af of er verschil tussen de ene term en de andere zit. Kan men daar iets meer duiding aan geven? Een andere vraag is de volgende. De nadruk wordt gelegd op het verbindend signalerend vermogen en oog voor alle belangen: bruggenbouw- en teamgevoel. Spreker zou graag willen weten wat de eilandennormen en -waarden zijn waardoor dit zo'n belangrijk aspect is. Men spreekt ook over de gemeentelijke organisatie, die gering is in aantallen. Dat nodigt uit tot een brede en intensieve samenwerking. De regie-organisatie is volop in ontwikkeling. Spreker hoort graag iets meer over die samenwerking. Men heeft gesteld een zelfstandige gemeente te willen blijven. Spreker ondersteunt dat van harte. Er wordt wel gekoerst op keuzes tussen willen en kunnen. Kan men iets meer zeggen over het bestuurskrachtonderzoek? Ook hoort hij graag iets meer over het eilandakkoord en het toebedelen van portefeuilles Financiën, Handhaving en Toezicht aan de burgemeester. Formeel is dat een bevoegdheid van het college en niet van de raad. Men verwacht van de burgemeester dat hij daar iets in doet. Spreker zou graag willen weten waarom juist voor Financiën, Handhaving en Toezicht wordt gekozen. Er wordt naar de gemeente gekeken als scheidsrechter. Dat komt overeen met daadkrachtig en streng kunnen zijn. Ziet men de gemeentefunctionaris burgemeester ook als een echte scheidsrechter? Laat men dat ook toe, ook in het eigen functioneren, of moet de burgemeester dat alleen buiten deze ruimte zijn en niet in deze ruimte? Spreker hoort daar graag iets over. Dit zijn voorlopig de vragen die hij wil stellen. Hij zal vervolgens nog iets over de procedure zeggen of vervolgvragen stellen.



Raad

De voorzitter dankt de heer Brok.

De leden van de vertrouwenscommissie hebben afgesproken dat ze allemaal een aantal vragen zullen beantwoorden. Zij geeft het woord achtereenvolgens aan mevrouw Oosterbaan, de heer Smit, de heer Van der Wielen, de heer Bos en de heer Ruige.

Mevrouw Oosterbaan zal op een aantal vragen antwoord proberen te geven. Dat is in eerste instantie de vraag over het bestuurskrachtonderzoek. Dat is een onderzoek dat is aangeboden door de vorige gemeenteraad aan de huidige gemeenteraad. De vorige gemeenteraad gaf destijds aan dat hij de nieuwe gemeenteraad iets wilde meegeven, waarmee hij de toekomst in zou kunnen om als zelfstandig bestuursorgaan kracht naar boven te kunnen blijven laten komen en waarop ontwikkelpunten verder benadrukt kunnen worden. Op die manier is dat onderzoek tot stand gekomen. Recent is daar met elkaar over gesproken. Men merkte dat een aantal zaken daaruit goed zijn opgepakt door de gemeentesecretaris en de raad. Dat geldt voor TS25, de toekomstvisie die in de vorige periode is vastgesteld door de raad. In voorbereiding op deze vergadering kwam ze erachter dat er nog wel wat punten zijn waar de raad zelf ook wat meer aan zou kunnen doen. Het is goed om te weten dat de financiën, voor de coronatijd, goed op orde waren. Hoe dat nu gaat, moet worden afgewacht. Daar hebben alle gemeenten mee te maken, maar Terschelling wellicht meer dan andere door de toeristische positie. Er is meer te doen aan het betrekken van inwoners bij besluiten. Er is in februari 2019 een financieel document gemaakt: De bakens verzetten. Dat had te maken met het willen en kunnen. Sommige ambities konden niet worden verwezenlijkt vanwege het feit dat de gemeente-uitkering niet zo hoog was als gehoopt vanwege meerdere uitgaven in het sociaal domein. De raad heeft duidelijke keuzes gemaakt en ambities bijgesteld. Sommige heeft de raad helaas moeten laten varen waardoor er een financieel daadkrachtige gemeente is. Dat was de eerste vraag die spreekster mag beantwoorden. De andere vraag betreft het eilandakkoord. Daar heeft zij samen met de VVD na de verkiezingen het initiatief toe genomen. Het is voortgekomen uit het feit dat men geen coalitieakkoord wilde door samen in een kamer te gaan zitten en de verkiezingsprogramma's naast elkaar te leggen en daar dan maar wat in te dealen. Ze wilden het eiland er graag bij betrekken. Dat is vormgegeven door, met dank aan de griffie die hen daar erg in heeft gesteund, heel veel verschillende bijeenkomsten over verschillende onderwerpen te organiseren waar belanghebbendenorganisaties en ook de bureaus van Terschelling bij betrokken zijn. Het ging over onderwijs, zorg, duurzaamheid, wonen, toerisme en over burgerparticipatie. Daar is steeds



Raad

iemand van andere fracties bij uitgenodigd. Er is ook nog een avond georganiseerd met andere partijen, waarbij iedere partij gelijkelijk vertegenwoordigd was om ook zijn wensen te kunnen meenemen. Met iemand van buitenaf die dit geschreven heeft is het gebundeld om daar een mooi akkoord van te maken.

De voorzitter zegt dat er ook nog een vraag over diversiteit ligt.

Mevrouw Oosterbaan zegt dat diversiteit niet expliciet is opgenomen omdat men uitgaat van de kwalificaties en competenties van de kandidaat. Het is mooi als daar uiteindelijk een vrouw uitkomt maar het is niet zo dat er wordt voorgeselecteerd op 'het liefst een vrouw'. Daarmee zou men degenen tekort doen die solliciteren. Mocht degene die het best past een man zijn, dan is dat ook uitstekend.

De voorzitter dankt mevrouw Oosterbaan en geeft het woord aan de heer Smit.

De heer Smit dankt de voorzitter. De eerste vraag die de heer Brok stelde betrof de cultuur, die wordt gekenschetst als onafhankelijk, zelfstandig met als karaktereigenschappen eigenwijs en temperamentvol waarbij een eigen pad wordt gekozen. Om die eigenschappen te begrijpen moet men ver terug gaan in de geschiedenis. Hij zal niet de hele geschiedenis doornemen maar veelal was het eiland eigendom van koningen en graven op afstand. Enkelen kwamen er pas na jaren achter dat ze ook nog heer van Terschelling waren en heer van Griend. In de praktijk kwam het er toch op neer dat de heren en vrouwen van deze heerlijkheid zich weinig met het bestuur bemoeiden en de Terschellingers mochten hun eigen boontjes doppen. Heden ten dage is dat anders. De heer Brok bezoekt de heerlijkheid per watertaxi en de Koning komt per helikopter, dus anders dan toen. De historie zorgde voor eigen redzaamheid voortgekomen uit de gesloten gemeenschap waarin de inwoners op elkaar waren aangewezen. Dat hebben de eilanders dus in het bloed. Men woont op een eiland en men gaat niet zomaar linksaf van het ene dorp naar de grote stad of rechtsaf naar een andere grote stad. Men woont op dit eiland en daar zit men aan vast. Als er problemen komen wacht men ook niet op hulp. Dan pakt men de zaken, door die sterk gegroeide saamhorigheid, samen aan. Begin vorig jaar zag men dat bij de ramp met het containerschip toen het strand bezaaid lag met overboord geslagen rotzooi. Deze eigenschappen komen heden ten dage weer aan de orde als men de visie van de heer Kasper van den Berg, hoogleraar Global and Local Governance volgt. De mensen moeten niet wachten waar de provincie mee komt. Het moet van onderop komen. Tot zover deze vraag. Een andere vraag die spreker moet beantwoorden is wat de heer Brok bedoelt met 'begrip' als het gaat over het



Raad

'met natuurlijk gezag en begrip leiden van de diverse vergaderingen in de rol van voorzitter'. Uit zijn antwoord op de eerste vraag is op te maken dat verschillende groepen over bepaalde onderwerpen verschillend denken. In deze gevallen is het goed dat de burgemeester begrip heeft voor deze gedifferentieerde meningen, al hoeft hij of zij deze meningen niet te begrijpen. Wanneer dit aan de orde is, is het een pre als de burgemeester in zo'n sessie natuurlijk gezag uitstraalt. Opgemerkt is ook dat naar de burgemeester wordt gekeken als scheidsrechter. Aan de wedstrijd waarin een scheidsrechter aanwezig is zitten twee aspecten: de wedstrijd zelf en de scheidsrechter. Bij de beoordeling of het een goede wedstrijd is wordt bekeken of er een wisselwerking is tussen de wedstrijd en de scheidsrechter. In zo'n wedstrijd hoeft een scheidsrechter met natuurlijk gezag niet of nauwelijks op zijn fluit te blazen. Als er wel gefloten wordt, dan is het ook menens en wordt er daadkrachtig opgetreden. Rood is rood.

De voorzitter dankt de heer Smit voor zijn bijdrage. De volgende spreker is de heer Van der Wielen.

De heer Van der Wielen dankt de voorzitter. Er is aangegeven dat op Terschelling meerdere belangen met regelmatig een emotionele lading een rol spelen en het is kennelijk een kleine moeite om olie op het vuur te gooien. Die verschillende belangen komen onder andere doordat het een bijzondere gemeente is. Er is veel water, maar er is ook nog veel land over: ruim 8.900 hectare. Dat is voor een groot deel natuur. Er komen ook mensen op het eiland die het willen ontwikkelen. Dan komen tegengestelde belangen aan bod. Als men iets wil organiseren is er een grote groep eilanders die het eiland als hun leefgebied beschouwt. Zij willen dat het niet teveel verandert en dat er niet teveel aan de natuur wordt gedaan. Dat is mooi te zien geweest bij het eilandfestival waarbij aan de ene kant het evenement de procedure heeft doorlopen en aan de andere kant de eilanders behoorlijk in het geweer zijn gekomen en vrij gemakkelijk de gang naar de rechter kunnen vinden om hun idee gestalte te geven. Men vindt over het algemeen wel iets dat bevochten gaat worden. Dat zijn dingen die gemakkelijk tegenover elkaar kunnen komen te staan en dat vereist een persoon die heel goed met dit soort dingen, die hoog op kunnen lopen, om kan gaan. Een andere vraag was de situatie dat de gemeentelijke organisatie relatief klein is, wat dwingt tot een brede en intensieve samenwerking. Aan de ene kant is men flexibel binnen de ambtelijke organisatie en redt men zich over het algemeen erg goed, maar er wordt graag samengewerkt met anderen. Daar zit kennis en ervaring die men kan gebruiken. Op die manier heeft men naast de dingen waarin men elkaar gevonden heeft en waar men moet samenwerken de behoefte om in ieder geval samenwerking te zoeken om een operationeel krachtige organisatie te zijn en te blijven.



Raad

De strategische keuzes liggen eraan ten grondslag om die verplichte taken wel gezamenlijk uit te voeren, maar men heeft ook te maken met kwaliteit. Door samenwerking te zoeken bestaat de mogelijkheid die kwaliteit te borgen en het bestuur goed uit te voeren en bestuurders goed in positie te brengen. De laatste vraag heeft betrekking op de portefeuilles: Financiën, Handhaving en Toezicht, naast de normale burgemeesterstaken. Wat betreft Financiën is gesteld dat het enerzijds een politieke functie is, maar vooral ook een hele belangrijke technische functie. Die kennis wil men hier op het eiland aanwezig hebben met continuïteit erin. Op die manier is geborgd dat op dat onderdeel goed zicht is en dat het ook goed uitgevoerd wordt. Men zit dicht op elkaar en komt elkaar altijd tegen. Het kan bij handhaving handig zijn dat er een zekere mate van afstand is omdat men elkaar goed kent en er vaak bepaalde dwarsverbanden zijn. Dan is het heel goed, dat er zeker op het gebied van handhaving iemand is die duidelijk boven de partijen kan staan.

De voorzitter dankt de heer Van der Wielen en geeft het woord aan de heer Bos.

De heer Bos geeft aan dat de commissaris van de Koning heeft gevraagd waarin het verschil zit tussen een daadkrachtige burgemeester en iemand zonder kapsones. Een daadkrachtige burgemeester zonder kapsones betekent niet dat men zichzelf op de voorgrond plaatst. Men verwacht een goede bestuurder die de gemeente weet te leiden met oog voor het eiland, niet ver van de inwoners, maar iemand die ertussenin staat en die zich in alle kringen kan begeven. Kapsones worden gezien als een karaktereigenschap terwijl daadkracht, beslisvaardigheid en besluitvormend vermogen bestuursvaardigheden zijn die belangrijk zijn voor Terschelling. Men wil geen burgemeester die zegt burgemeester te zijn en 'zie mij maar eens even hier staan' maar een burgemeester die tussen alle lagen van de bevolking staat en zich ook begeeft. Het woord daadkrachtig is belangrijk wanneer er situaties dreigen te ontstaan en het aan de burgemeester is om op te staan om het voortouw te nemen en daarbij beslissingen te durven nemen, die het eiland ten goede komen. Daarbij wordt verwacht dat hij aangeeft welke kant men opgaat. Hij moet de problemen niet laten doorsudderen maar deze oppakken en aangeven wat er zal worden gedaan. Zo'n burgemeester zoekt Terschelling.

De voorzitter dankt de heer Bos. Zij geeft het woord aan de heer Ruige.

De heer Ruige dankt de voorzitter. Allereerst gaat hij in op het verbindend signalerend vermogen en de belangen. Als er iets op het eiland gebeurt,



Raad

staat men er met zijn allen bij als een front. De heer Smit heeft een goed voorbeeld aangehaald: de MSC Zoe.

Spreker heeft in jaren niet meegemaakt dat de eilanders zo'n team waren. Dat kenmerkt het eiland. De burgemeester moet in een vroeg stadium kunnen signaleren wat er op het eiland speelt en hier een rol in spelen. Dat betekent niet remmend maar leidend zijn. Terschelling is een bijzonder eiland waar bijzondere mensen wonen. Eilanders voelen zich betrokken bij het gebied. Dat is meer dan gemiddeld. Iedereen heeft een mening. De burgemeester moet de betrokkenheid en eerlijkheid, de eigenwijsheid en belangen van de eilanders respecteren.

Gelijkwaardigheid betekent niet alleen degenen horen die op de voorgrond treden maar juist ook de mening van de minderheid. Daar moet de nieuwe burgemeester rekening mee houden. Hij moet de verschillende groepen bij elkaar brengen, niet alleen de negatieve punten benoemen maar juist de positieve zaken. Terschelling is een mooi eiland. Spreker heeft weleens gehoord dat de commissaris van de Koning Schiermonnikoog het mooiste eiland heeft genoemd. Hij hoopt dat hij er na vandaag toch iets anders tegenaan kijkt. De nieuwe burgemeester komt op het mooiste eiland waar hij kan zijn. De eilandcultuur is van oorsprong positief. Alles kan en mag. Jezelf redden is belangrijk. Daar waar nodig staat men altijd voor elkaar klaar in deze kleine gemeenschap. De heer Brok noemt de inspanning die de gemeente moet leveren en vraagt naar de bijzondere positie hierbij. Terschelling heeft een bijzondere positie. Het is een eiland en hier wordt niet altijd rekening mee gehouden. Men kan hierbij denken aan de waddentoets. In Den Haag wordt heel veel beleid gemaakt. Daar komen veel regels uit voort, goede en mindere. In de waddentoets wordt gekeken of deze regels en het beleid uitvoerbaar zijn op de eilanden, soms wel en soms niet. Dat is een goede zaak, maar er moet wel oog voor zijn. Wat het eiland nog meer bijzonder maakt is de eenzijdige economische samenstelling. Meer dan tachtig procent, misschien wel meer dan negentig procent, is afhankelijk van toerisme en recreatie. Vooral in deze tijden worden de eilanden als recreatief gebied enorm geraakt. Doeksen speelt hierbij een belangrijke rol. Er is een ader naar het eiland. Wat ook bijzonder is, is dat het een hele kleine gemeente is. Toch is het door haar bijzondere situatie altijd in gesprek met grote overheden, grote partijen als Rijkswaterstaat, ministeries, publiek en privaat. Wat ook bijzonder is is dat men bij calamiteiten afgezonderd zit. De burgemeester moet zich ervan bewust zijn dat hij zichzelf het eerste uur of de eerste twee uur moet redden. Spreker wil nog aandacht vragen voor zij-instromers. De commissaris vroeg of zij-instromers ook zouden kunnen solliciteren. Spreker benadrukt dat een ieder die zich kan vinden in deze profielschets welkom is om te solliciteren. Zij-instromers, burgemeesters of wethouders,



Raad

het is allemaal goed. De commissie zal toetsen aan de profielschets en de beste kandidaat zal het worden.

De voorzitter dankt de heer Ruige.
Zij geeft het woord aan de commissaris van de Koning.

De heer Brok vindt dat er goed antwoord is gegeven op de vragen die gemakkelijk te distilleren waren uit de keurige profielschets. Het is keurig voorbereid en voor de antwoorden is men goed gaan zitten. Het is niet zozeer dat spreker de raadsleden overhoort over de eigen profielschets. Het is de bedoeling dat de potentiële kandidaten een beeld hebben van wat er precies achter zit. Daar is men goed in geslaagd.

Hij heeft geen vragen meer. Over de zij-instromers merkt hij op dat hij het er van harte mee eens is. Wel in het verlengde van zijn eerdere opmerkingen geeft hij aan dat het burgemeesterschap een niet te onderschatten ambt is. Op een eiland is het echt niet gemakkelijk. Er wordt getoetst aan de profielschets van de raad want die is de baas. Hij heeft meer ervaring in het selecteren van brieven en bekijken of iemand passend is voor de gemeente, maar zijn ervaring is dat het altijd tot elkaar komt. Het is heel netjes dat zij-instromers nadrukkelijk wordt gevraagd om te schrijven zoals ook mannen nadrukkelijk wordt gevraagd te schrijven, en vrouwen en alles dat maar aan de profielschets voldoet. Zij-instromers zijn geen wethouders, want dat ligt in de bestuurlijke lijn. Gedeputeerden of zittende burgemeesters kunnen ook heel goed schrijven. Die kunnen ook in een fase van hun leven zijn dat ze altijd een keer heer Van Griend willen zijn. Zij-instromers zijn mensen die bijvoorbeeld uit justitie, Openbaar Ministerie of politie komen en een hoge ambtelijke functie hebben of een andere bestuurlijke functie die goed denkbaar is binnen het profiel maar ook een hoger risico heeft omdat het gezien de achtergrond niet per definitie makkelijk aansluit bij het ambt zoals dat op een eiland bedoeld wordt. Spreker begrijpt goed dat ook zij-instromers moeten schrijven, maar zij moeten nadrukkelijk rekening houden met een extra zware toets, omdat men ook echt moet weten en moet weten te onderbouwen wat een burgemeester te doen staat. Daar laat hij het bij. Hij volstaat met de opmerking dat kort na deze vergadering verwacht kan worden dat de officiële publicatie van de vacature in de Staatscourant komt. Er zal een procedure starten die waarschijnlijk op 23 juni 2020 zal sluiten. Ergens begin juli 2020 zal er een ontvangst zijn van de vertrouwenscommissie waarbij overleg gevoerd wordt over de lijst van kandidaten. Die lijst wordt besproken. Pas in augustus 2020 zullen de gesprekken daadwerkelijk gevoerd worden op een geheime locatie. Er zal een besloten openbare raadsvergadering zijn in augustus 2020. De installatie zal uiteindelijk, als het Zijne Majesteit De Koning mag behagen, eind oktober 2020 zijn voorzien en er zal wellicht zelfs op 28 oktober 2020 in de middag, onder



Raad

	welke omstandigheden dan ook, een nieuwe kroon benoemde burgemeester zijn. Dat is de procedure. Het is niet vanzelfsprekend dat in deze coronatijd een kroon-benoemde-procedure doorlopen mag worden. Het heeft ook even stilgelegen. In overleg met het departement wordt deze procedure zo aangegaan om ook het geschetste tijdschema te kunnen halen. De voorzitter dankt de commissaris. Het is fijn dat hij het proces nog even heeft geschetst. Daar is iedereen erg benieuwd naar. Als de andere leden van de vertrouwenscommissie en de raadsleden het goed vinden zal zij in tweede termijn het woord geven aan mevrouw Oosterbaan. Mevrouw Oosterbaan dankt de voorzitter en de commissaris van de Koning en de kabinetschef voor hun vragen. Zo ontstaat er een goed beeld voor de mensen die vanavond kijken en die willen solliciteren en terug kunnen kijken. Er is meer gelaagdheid ontstaan. Er is een ding dat niet benoemd is. In de profielschets is humor genoemd. Dat is een dingetje. Het staat niet altijd in een profielschets maar dat werkt echt wel mee. Het helpt om zaken te relativeren, juist in die indringende gemeenschap. Het is heel prettig dat er is gewezen op de bijzondere omstandigheden waarin men in zo'n kleine gemeenschap, die ook nog afgescheiden is van de rest van Nederland door water, burgemeester is. Dat is echt anders dan aan de wal. Spreekster is blij dat de heer Brok dat heeft benadrukt. De gesprekken worden al in juli 2020 gevoerd. Als het allemaal goed gaat, hoopt men in augustus 2020 weer bij de commissaris langs te komen. De voorzitter dankt mevrouw Oosterbaan, ook voor haar aanvulling met betrekking tot humor. Dit is een prettige raad om mee te werken maar humor is altijd goed. Ook dankt zij mevrouw Oosterbaan voor de correctie ten aanzien van de tijdstippen voor de gesprekken zodat de kandidaten weten waar ze aan toe zijn. Zij vraagt of er in twee termijnen goed is gesproken over de profielschets. Zij gaat over naar agendapunt 6, het vaststellen van de profielschets voor de nieuwe Kroonbenoemde burgemeester voor de gemeente Terschelling.
6. <i>Vaststelling van de profielschets</i>	De voorzitter stelt voor de profielschets voor de nieuw te benoemen burgemeester van de gemeente Terschelling vast te stellen. Zijn daar stemverklaringen op nodig? Dat is niet het geval. De voorzitter constateert dat de raad van Terschelling unaniem is in zijn besluit om deze profielschets vast te stellen. Dat is het geval. Besluit: De profielschets wordt vastgesteld.



| gemeente
Terschelling

Verslag

Raad

7. Sluiting	De voorzitter dankt allen voor de bijdragen aan deze vergadering. Dat geldt zeker voor de commissaris en de kabinetschef. Men heeft een goede dag gehad. Zij wenst iedereen succes met de procedure.
------------------------	--

De vergadering wordt om 20.35 uur gesloten.

Aldus besloten in de openbare raadsvergadering van de gemeente Terschelling, gehouden op woensdag 23 september 2020.

,voorzitter



,griffier



